

RAPPORT EXTRA-FINANCIER

2022

Groupe VIGNAL



SOMMAIRE

Le groupe Vignal

page **3**

Présentation
Avant-propos

Notre politique RSE et notre stratégie « Global design / Local production »

page **7**

Engagements volontaires, nationaux et internationaux
Plus de 20 ans de politique RSE
Notre stratégie « global design / local production »

Notre stratégie RSE déclinée en 3 engagements

page **10**

Contribuer à l'effort climatique
S'engager en faveur des femmes et des hommes
Mener une politique d'achats responsables

Les filiales s'engagent

page **13**

Poursuite de notre croissance
Bilan carbone groupe
Index égalité professionnelle Femmes-Hommes 2021
Des filiales impliquées en RSE
Achats responsables
Poursuite de notre partenariat avec « Drive Sustainability »

KPIs Vignal Group

page **22**

Social
Environnement
Gouvernance
Achats responsables

Annexes

page **24**

Le groupe Vignal

Mission du groupe

Vignal Group ambitionne de devenir un acteur mondial de l'éclairage et de la sécurité pour les véhicules industriels et commerciaux on-road et off-road dans le respect de l'environnement et de la réglementation, tout en déployant une politique ambitieuse de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).



Chiffres clés



600

Employés



154

Millions de CA



10%

Collaborateurs dédiés R&D



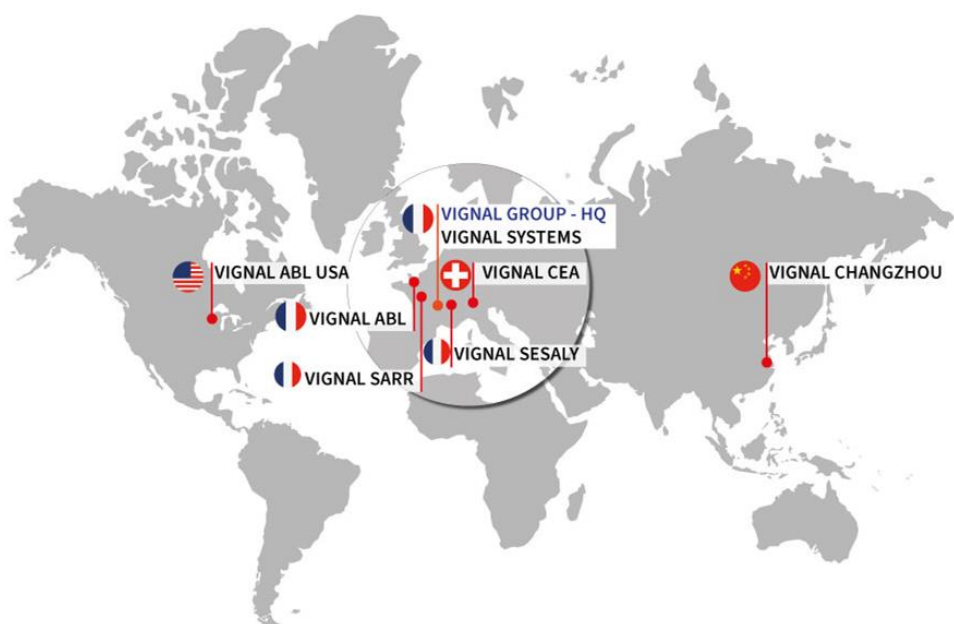
20 ans

De politique RSE

100 ans d'expérience



Implantations : siège social et filiales



Marchés



Gammes de produits



Croissance du groupe

Notre Groupe s'est développé par croissance organique et a réalisé plusieurs opérations de croissance externe.

Les différentes acquisitions ont permis de développer les synergies, d'enrichir les gammes de produits, de s'étendre vers de nouveaux segments de marchés et de renforcer notre présence mondiale.



Avant-propos

Ce document est le « reporting extra-financier » de Vignal Group 2022. Cependant, il a également pour objet de confirmer notre soutien au Global Compact des Nations Unies.



Renouvellement de notre soutien au Global Compact des Nations Unies

Monsieur le Secrétaire Général, par cette lettre, j'ai le plaisir de vous confirmer le soutien continu du Groupe Vignal au Pacte Mondial des Nations Unies.

Nous renouvelons ainsi notre engagement à adopter, soutenir et appliquer dans notre sphère d'influence, les 10 principes fondateurs, relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons également notre volonté de faire progresser l'application de ces principes en continuant de les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Vous trouverez ci-joint notre communication sur le progrès pour l'année 2022.

Meilleures salutations.

Mot du président

Dans les années qui viennent un produit ou un service sera valorisé non seulement par son prix mais également par le poids de carbone qu'il représente et à la façon dont il a été produit.

Forts de cette conviction, nous devons agir pour améliorer les choses et communiquer pour convaincre le maximum de personnes de s'impliquer aussi.

Nos efforts individuels peuvent représenter peu mais tous ensemble nous avons véritablement le pouvoir d'organiser notre vie sur une planète durable.

Respectons-nous les uns les autres, quels que soient nos origines, nos orientations et nos choix.

Ainsi non seulement nous vivrons mieux ensemble mais nous gagnerons en efficacité et nous garantirons une meilleure vie sur cette planète pour nos enfants.

Jean-Louis COUTIN
Président Vignal Group

Notre politique RSE et notre stratégie « Global design / Local production »

Des engagements volontaires, nationaux et internationaux

« Vignal a fait du développement durable l'un de ses axes stratégiques majeurs ». Emmanuel MAGAT - Directeur Industriel et RSE

Le Pacte mondial des Nations Unies

En 2015, Vignal Group a exprimé son attachement à des valeurs universelles en adhérant au Pacte mondial des Nations Unies et montré ainsi son implication en matière de responsabilité sociale de l'entreprise. Vignal Group s'est alors engagé à aligner sa stratégie et ses opérations sur les 10 principes du pacte relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Les Objectifs de Développement Durable (ODD)

Dans la continuité de ses engagements RSE, le Groupe soutient les ODD élaborés par les Nations unies. Les 17 ODD constituent un appel mondial à agir à l'horizon 2030 pour réduire les inégalités, rendre le monde meilleur pour les générations futures et faire en sorte que tous les êtres humains vivent dans la paix et la prospérité. Vignal y apporte sa contribution de son mieux sur les 6 ODD ci-dessous.



Le Code d'Éthique - la Charte RSE Vignal

Le Code d'Éthique et la Charte RSE sont les deux documents fondateurs de notre vision en termes de développement durable. Chacun à leur manière précise les ambitions RSE du groupe mais également les principes et les règles que chaque collaborateur doit suivre dans l'exercice de ses fonctions et de ses responsabilités.



Plus de 20 ans de politique RSE

La politique RSE du Groupe a pour ambition de respecter les personnes, la planète et les organisations en accord avec les lois et règlements.

Notre politique RSE vise à améliorer la durabilité de notre modèle d'affaires en prenant soin de la confiance accordée par nos parties prenantes avec lesquelles nous entretenons un dialogue constant.

Cela fait plus de 20 ans que nous plaçons la RSE au cœur de nos décisions. Ci-dessous les actions les plus représentatives.

2000 Certification ISO 14001 , norme environnementale	2009 1 ^{ER} bilan carbone (scope 1,2,3)	2013 1 ^{ere} charte RSE 1 ^{ere} cotation RSE Ecovadis "Gold"
2014 Plan stratégique : « Global design / local production »	2015 Adhésion Global compact Nations Unies Création du Comité RSE groupe 1 ^{er} baromètre santé et bien-être	2016 Nouveau site à Lyon Politique Achats responsables 1 ^{er} reporting extra-financier
2017 1 ^{ère} évaluation conflict minerals CMRT Transformation du site de Rancate Développement du site de Mosinee	2018 Ouverture site en Chine à Changzhou 1 ^{er} audit RSE fournisseur Ratio bilan carbone / CA : -40% en 5 ans	2019 Localisation des approvisionnements Refonte du Code Ethique Réalisation du 1 ^{er} index égalité professionnelle femmes-hommes
2020 Refonte de la Charte RSE Déploiement audits RSE fournisseurs Gestion crise Covid de manière éthique Investissements : 6 presses d'injection 100% électriques.	2021 Intégration de Vignal Sesaly Ecovadis Gold des sociétés françaises Eveil musculaire en production Introduction ISO 20400 Mise à jour de la Charte RSE.	2022 Intégration de Vignal Sarr dans le groupe. Accueil à Corbas de Vignal Sesaly. Réalisation du Bilan carbone de Vignal Changzhou. Bilan carbone produits. Intégration process bas carbone.

Notre stratégie « Global design / Local production »

La politique RSE du Groupe est basée sur le respect de la planète, des hommes et des lois et règlements.

Avec l'accord de l'ensemble de nos partenaires, Vignal a décidé :

- d'éliminer les opérations qui n'apportent pas de valeur ajoutée ;
- d'éliminer les transports intercontinentaux ;
- et d'atteindre les meilleurs standards de qualité et de réactivité.
-

Pour atteindre ces objectifs, Vignal a décidé de concevoir ses produits globalement et de les fabriquer localement.

Pour ce faire, Vignal a continué de développer son outil industriel et s'est doté d'usines de fabrication « Best-in-class » proches de ses clients, en Europe, Amérique du Nord (Mosinee, Wisconsin) et en Asie (Changzhou).

Grâce aux équipes R&D qui représentent 10% des effectifs du groupe, Vignal propose des innovations technologiques ambitieuses et de nouvelles gammes visant à réduire drastiquement la consommation d'énergie.



Notre stratégie RSE déclinée en 3 engagements

Engagement 1 : Contribuer à l'effort climatique



« Toutes nos équipes se mobilisent pour que nos produits et la façon dont nous les fabriquons impactent positivement notre écosystème et les territoires dans lesquels nous sommes implantés.

Nous avons défini des objectifs ambitieux et réalistes de réduction de notre intensité carbone : -15% tous les 3 ans.

Nous innovons pour décarboner nos opérations et fournir à nos clients des solutions durables et bas carbone. Pour le respect des personnes et de la planète ».

Emmanuel MAGAT - Directeur Industriel et RSE

Nos road maps :

↳ Concevoir et fabriquer des produits durables

- des usines « best-in-class » en Europe, aux Etats-Unis et en Asie ;
- des produits innovants à durée de vie aussi longue que celle du véhicule ;
- une stratégie bas carbone grâce à des produits à leds particulièrement efficaces ;
- des équipes R&D monde sensibilisées à l'éco-conception.

↳ Réduire les émissions de CO2

- 100% des filiales sont certifiées ISO 14001 ;
- réalisation de bilan carbone depuis 2009 sur les 3 scopes : baisse de notre ratio t.eq.CO2 de 35% entre 2018 et 2021 ;
- investissements dans des bâtiments et process basse consommation ;
- ancrage de notre politique « Global design – local production ».

Engagement 2 : S'engager en faveur des femmes et des hommes



« Les femmes et les hommes du groupe sont passionnés, animés par l'envie d'entreprendre. Ils sont l'atout majeur de Vignal !

Nous construisons ensemble le futur de Vignal. C'est en cela que le pilier « humain et éthique » est au centre de la stratégie RSE.

Nous sommes à l'écoute de nos collaborateurs. Nous assurons un cadre de vie sécurisé et nous offrons les mêmes opportunités aux femmes et aux hommes ».

Nathalie LACHAUD - Directrice des Ressources Humaines

Nos road maps :

↳ Partager un projet d'entreprise

- 100% du personnel a connaissance du projet d'entreprise ;
- politique de croissance durable, gage de pérennité des emplois ;
- politique ambitieuse en matière de santé, sécurité et conditions de travail ;
- partage avec nos parties prenantes de notre politique RSE.

↳ Respecter l'éthique du groupe

- un Code Ethique Groupe, base de nos valeurs ;
- adhésion à Drive Sustainability et au Global Compact des Nations Unies ;
- politique d'attention sur l'égalité professionnelle femmes/hommes ;
- gestion des crises de manière éthique et responsable.

Engagement 3 : Mener une politique d'achats responsables



« Le Code Conduite des Achats Responsables énonce les engagements attendus de nos Prestataires en matière d'environnement, social, éthique des affaires et maîtrise de la chaîne d'approvisionnement.

Cette démarche amorcée en 2013 est inscrite dans la durée et intègre dorénavant le respect du Code comme critère de sélection au même titre que les notions de coûts, qualité, service, innovation et maîtrise du risque.

Le département Achats Groupe souhaite fonder ses Achats Responsables sur des principes d'éthique, de professionnalisme, de transparence et de confiance mutuelle.

Ce Code est le cadre de référence. Il est signé par chacun des prestataires lors de son entrée dans le panel Groupe ».

Hervé RICHONNIER - Directeur des Achats Responsables

Nos road maps :

↳ Dérisquer notre chaîne d'approvisionnement

- intégration dans notre stratégie de lignes directrices de la norme ISO 20400 ;
- réalisation de matrice de risque et évaluation RSE de nos fournisseurs ;
- surveillance des pratiques d'approvisionnement de nos fournisseurs ;
- questionnaire d'échange RSE avec nos fournisseurs pour faire progresser les standards.

↳ Localiser nos approvisionnements

- réduction de nos transports intercontinentaux ;
- approvisionnements et production au plus près de nos clients pour être réactifs et flexibles ;
- redistribution de la valeur au niveau local ;
- marque employeur responsable.

Les filiales s'engagent

Poursuite de notre croissance

Sur le 1^{er} semestre 2022, Vignal a acquis la société SARR leader Français sur le marché du balisage notamment pour l'équipement des véhicules de police et de gendarmerie. L'entreprise possède de nombreux savoir-faire tels que la transformation des films, la sérigraphie industrielle et la fabrication de faisceaux électriques.

Vignal SARR réalise un chiffre d'affaires de 13 millions d'euros avec un effectif de 60 personnes.

Cette acquisition permet au groupe Vignal de proposer à ses clients de nouveaux produits notamment le balisage pour véhicules et de se renforcer sur des marchés où sa présence était aujourd'hui limitée.

Vignal est tourné vers l'avenir et privilégie toujours une vision à long terme afin d'offrir à tous ses salariés des emplois durables.



Jean-Louis COUTIN, Président de Vignal Group : « Vignal poursuit sa stratégie de croissance par des acquisitions ciblées afin de se renforcer dans des métiers technologiques et/ou acquérir de nouvelles lignes de produits. L'intégration de SARR dans le groupe nous permettra de développer des synergies pour offrir plus de produits et services à l'ensemble de nos clients. »

Christophe BUCHET, Président de SARR : « Je suis fier d'avoir fait de SARR un acteur majeur reconnu sur le marché Français. Je suis persuadé que l'intégration au groupe Vignal permettra à SARR d'intensifier son développement et lui ouvrir de nouvelles perspectives à l'international ».



Bilan carbone groupe

Contribuer à la neutralité carbone en 2050 nécessite de maîtriser les émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble de la chaîne de valeur.

Toutes les filiales du groupe Vignal sont soucieuses de leur durabilité. Pour nous aider à réduire notre empreinte environnementale, nous mesurons nos émissions de gaz à effet de serre.

Contribuer à l'objectif de neutralité carbone du pacte vert européen pour 2050

Ainsi, sous l'égide du Directeur Industriel et RSE, Vignal Group réalise annuellement depuis l'origine son bilan carbone sur les scopes 1, 2 et 3.

**SCOPES
1 et 2**

Ils correspondent à l'ensemble des émissions de gaz à effet de serre dites directes et indirectes : chauffage au gaz ou fioul, véhicules de fonction, consommation électrique.

**SCOPE
3
Amont**

Il intègre les émissions de gaz à effet de serre générées avant la phase de production : immobilisations, déplacements des salariés, matériaux entrants et fret amont.

**SCOPE
3
Aval**

Il prend en compte toutes les émissions de gaz à effet de serre liées à l'utilisation des feux une fois embarqués sur les véhicules et jusqu'à leur fin de vie.

Les périmètres d'émissions carbone

**SCOPE
3
Amont**

Emissions entrants dans la production

2%



**SCOPES
1 et 2**

Production des produits Vignal

1%



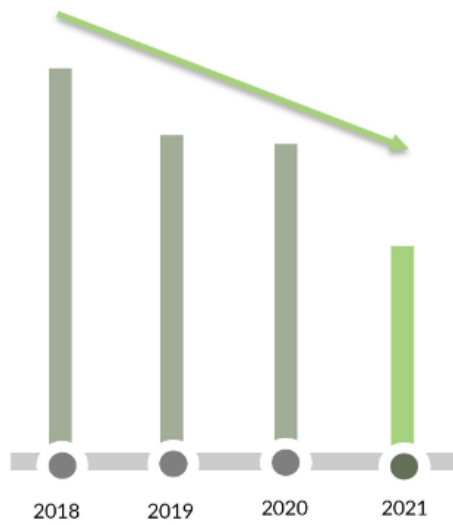
**SCOPE
3
Aval**

Usage des feux Vignal

97%



Nos résultats en 2021



-35%
de CO₂ rejeté
entre 2018 / 2021
[t.eq.CO₂ / k€ CA]

Les leviers de notre stratégie bas carbone

POLITIQUE

Leds
Produits innovants et durables
Eco-conception

USINES BEST-IN-CLASS

« Global design – local production »
Politique de localisation
Iso 14001

TECHNOLOGIES & INNOVATION

Bâtiments, process basse consommation
Lean production



Eco-conception

La démarche d'éco-conception est déployée par la Direction des Projets Groupe.

Elle consiste dès la phase de conception à réduire l'impact environnemental du produit tout en respectant les contraintes techniques existantes.

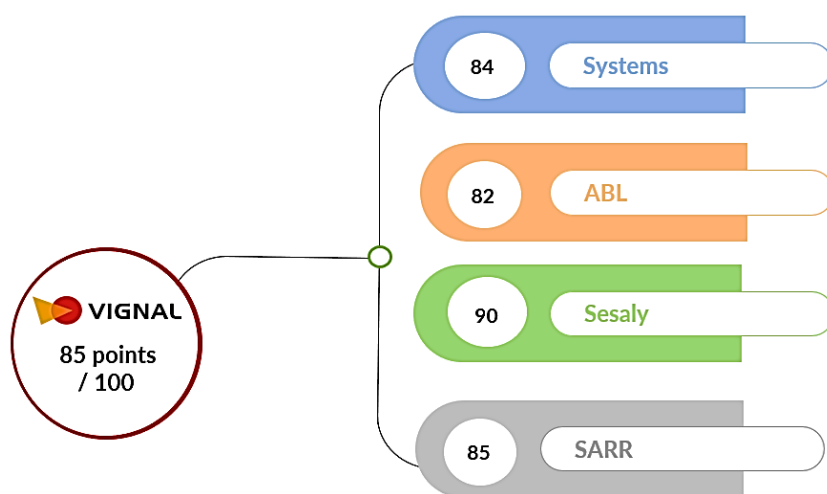
Vignal agit autour de priorités importantes identifiées dans sa chaîne de valeur.



Index Egalité professionnelle Femmes-Hommes 2021

Vignal œuvre pour améliorer l'égalité entre les femmes et les hommes concernant la rémunération, la formation, les évolutions de carrières et l'équilibre entre la vie parentale et professionnelle.

Les résultats de nos filiales en France exprimés en points sur une base de 100 sont les suivants :



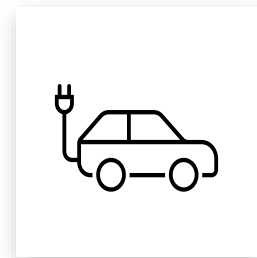
Des filiales impliquées en RSE

Vignal Systems : vers une mobilité plus verte

Les déplacements professionnels sont un levier de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Vignal souhaite renforcer sa transition vers une flotte plus verte.

Nous avons renouvelé le parc automobile par des véhicules hybrides et installé 24 bornes électriques.

Il s'agit d'offrir à nos salariés la possibilité de recharger leur véhicule sur leur site de travail.



Vignal Rancate : très active sur le plan RSE

Mise en place de film anti-chaueur sur les vitres du bâtiment industriel. Cette application parvient à filtrer la lumière entrante et ainsi d'abaisser la température de 3 degrés tout en gardant la clarté des zones de travail.

C'est une solution écologique et économique car nous n'utilisons pas d'appareils de climatisation. Elle suit la réglementation Suisse qui stipule que les ouvriers ont un droit « à la lumière » c'est-à-dire un droit à bénéficier d'une vue sur l'extérieur pour leur bien-être et leur épanouissement.

La salle de restauration a été repensée et permet d'offrir aux salariés un lieu propice aux échanges et au bien-être. Des citations inspirantes sont affichées sur les murs pour fédérer les équipes.

Par ailleurs, l'éclairage des bureaux bascule de tubes néons traditionnels aux Leds qui consomment moins d'énergie et qui ont une durée de vie plus élevée.

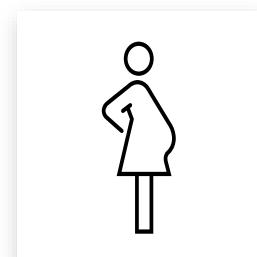
Réfection totale des vestiaires en production. Des toilettes pour handicapés ont été aménagées ainsi que des espaces douches.



Mise en place et valorisation de la fonction de « Pilote » sur 3 équipes. Les pilotes sont formés aux impératifs de la production et au management des équipes. Cette nouvelle montée en compétence apporte aux pilotes une grande satisfaction personnelle.

Mise en place de défibrillateurs qui peuvent être utilisés en cas d'arrêt cardiaque soudain et sauver des vies. 10% du personnel est formé aux premiers gestes de sécurité ainsi qu'à l'utilisation de ces défibrillateurs.

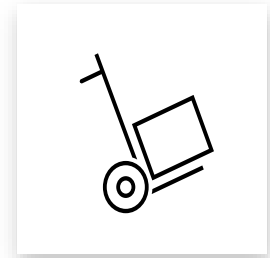
Mise en place d'une procédure pour les femmes enceintes. Lorsqu'une femme revient au travail après son accouchement des mesures organisationnelles sont mises en place pour protéger sa santé et lui permettre d'allaiter son enfant si elle le souhaite.



La certification ISO 14001 a été renouvelée sans aucune non-conformité. C'est la preuve que Vignal CEA a instauré les conditions nécessaires à une amélioration continue de ses performances environnementales.

Vignal ABL France et US : de nombreuses actions en faveur de la santé, la sécurité et le bien-être des salariés

Achat d'un lève-fût hydraulique conçu pour un levage précis des fûts et des déplacements plus sûrs. Cet outil assure une manœuvrabilité optimale pour l'opérateur.



Acquisition d'un chariot à plate-forme électrique capable de déplacer des charges lourdes. Il est 100% électrique et sa forme ergonomique permet d'adopter une posture sans solliciter le dos ou les épaules.

Mise en place d'une nouvelle chaudière qui permet d'atteindre un meilleur rendement et de rejeter moins de CO₂ dans l'atmosphère.

Des travaux de calorifugeage ont été réalisés dans la chaufferie pour baisser la consommation d'énergie et protéger le matériel.

Installation d'éclairage à Leds dans la zone « poudrage ».

Un chantier d'amélioration a été mené pour réduire le temps d'étuvage de nos pièces plastiques. Cela entraîne une réduction des consommations électriques et garanti la durabilité des pièces.

Réfection des vestiaires des femmes afin de permettre aux collaboratrices de se changer dans un lieu plus agréable pour commencer et terminer leur journée de travail.

Amélioration de 6 points de l'index égalité femmes-hommes. Le nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations a augmenté.



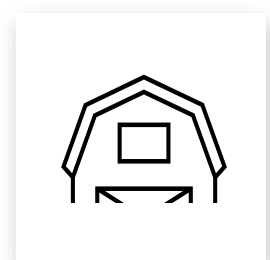
Aux Etats-Unis, les managers ont réalisé des instructions afin de diminuer significativement les risques de blessures mineures.

Des procédures ont été mises en place pour éteindre les machines électriques entre les prises de postes de deux équipes.

Vignal Sarr : 1ère notation index égalité et travaux de rénovation/isolation de la toiture

Vignal Sarr a réalisé pour la première fois son index égalité professionnelle femmes-hommes. Il est de 85 points sur 100. Ce résultat est conforme à la moyenne du groupe.

Le toit de l'usine de Vignal Sarr a fait l'objet de travaux notamment au niveau de son isolation et de ses « entrées de lumière ».



Ces conduits de lumière constituent une source d'éclairage qui permettent d'économiser de l'énergie électrique et amènent un éclairage dans les zones de travail et de circulations. L'ensemble du bâtiment est baigné d'une lumière naturelle et fonctionnelle pour le bien-être de nos salariés.

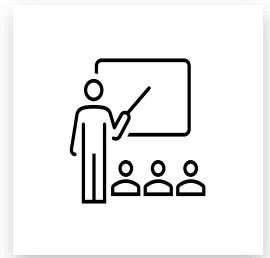
Vignal Sesaly : un plan de formation ambitieux

Vignal Sesaly a formé ses équipes pour plus de performance, de résilience et une meilleure capacité à innover.

Vignal Sesaly comme les autres sociétés du Groupe a pour ambition de former ses collaborateurs au-delà du seuil légal en la matière.

C'est un enjeu important dans la politique des ressources humaines du Groupe.

En 2021, plus d'un salarié sur 2 a bénéficié d'une formation technique ou managériale.



Vignal Changzhou : un plan de mobilité à l'image du pays et amélioration de l'éclairage du bâtiment

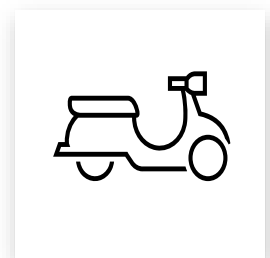
Sur le site de Vignal Changzhou en Chine un nombre croissant de salariés utilisent un scooter électrique pour se déplacer.

Le parking de scooter s'est donc doté de places supplémentaires ainsi que de bornes de chargement qui sont à la disposition des salariés.

Des travaux ont été entrepris pour moderniser l'éclairage de l'usine de Changzhou. Ils ont permis de remplacer l'ancien éclairage par un éclairage LED.

Ce changement permet de diviser par deux la consommation énergétique et une plus grande modularité des zones d'éclairage.

Il permet également d'améliorer le confort de travail des opérateurs en augmentant l'éclairage lumineux et la vitesse d'allumage des lampes. De plus, la maintenance de l'éclairage est améliorée grâce à une meilleure durée de vie des LED et une hauteur plus faible des luminaires.



Achats Responsables

“Face aux ruptures du monde actuel, les dirigeants doivent faire preuve de clairvoyance et de pragmatisme pour aider leur organisation à créer de la valeur.”

Connaître nos expositions aux risques RSE

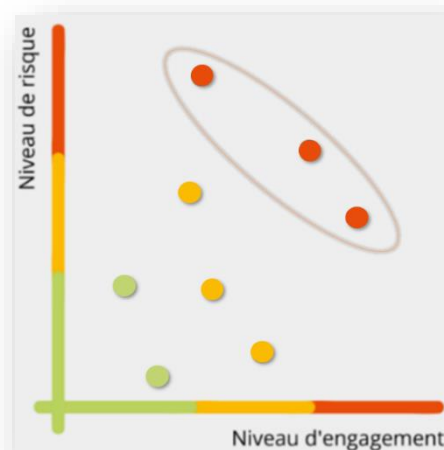
Pour créer de la valeur durable, la Direction des achats se doit de connaître les risques découlant de ses chaînes d'approvisionnement, tels que ceux concernant les droits humains, les contraintes de ressources ou la corruption.

Chaque année, Vignal réalise une cartographie des risques RSE de sa chaîne d'approvisionnement.

En fonction des risques identifiés et des pays à auditer nous déroulons notre plan de vigilance.

Nos résultats nous permettent de suivre la performance RSE de nos fournisseurs et de les accompagner.

Nous améliorons ainsi nos prises de décisions.



Être mieux préparé aux crises

Vignal fait de son mieux pour gérer les pénuries qui impactent le monde dans sa globalité.

Notre approche est dynamique grâce à un processus de gestion de risques au quotidien et à des « Comités Matière » bimensuels.

Il est important pour nos acheteurs de capter les tendances de marché et les signaux faibles de notre secteur.

Notre objectif est de rendre notre chaîne d'approvisionnement mieux préparée aux crises futures et donc plus résiliente.

Notre système de production joue aussi son rôle primordial avec l'intégration de la fabrication des composants et l'assemblage sur ses lignes de production standardisées à travers le monde.

Grâce à ces investissements et à notre organisation, nos délais de livraison sont courts dans tous nos sites de fabrication.

Cette réactivité, appréciée par nos clients est la même sur les 3 continents (Europe, Amérique du Nord et Asie).

Et cette proximité permet de réduire les émissions de CO₂ liées au transport, soutenir l'emploi local et de satisfaire les attentes de nos parties prenantes locales (clients, Etats, ...). Cette stratégie s'applique particulièrement aux Etats-Unis et en Chine où se déploie le Groupe.

Poursuite de notre partenariat avec « Drive Sustainability »

Co-créer des projets innovants

#DriveSustainability



Nous entretenons un dialogue régulier avec nos parties prenantes au niveau local et national dans chacun des pays où nous sommes présents. Ce dialogue est un levier créateur de liens, d'innovation et de valeur ajoutée.

Cela fait 2 ans que nous avons rejoint BMW, Daimler, Fiat, Ford, Honda, Jaguar, Scania, Toyota, Volkswagen, Volvo Group et bien d'autres sous la coordination de la CSR Europe.

Ce partenariat se base sur 3 principes :

- engagement des parties prenantes ;
- transparence ;
- tirer profit et partager les meilleures pratiques.

Ensemble, nous travaillons pour avoir une approche commune sur la durabilité de notre chaîne d'approvisionnement.



Ci-dessous, les principes pour lesquels nous nous engageons à progresser avec nos clients.



Chaîne d'approvisionnement durable

Collaborer pour améliorer la durabilité des fournisseurs



Matières premières durable

S'approvisionner en matières premières de manière responsable



Bien être des salariés

Veiller à ce que les employés de notre chaîne d'approvisionnement soient bien traités et responsabilisés.



Neutralité carbone

S'efforcer de parvenir à une chaîne d'approvisionnement neutre en carbone



Chaîne de valeur circulaire

Promouvoir l'utilisation circulaire des ressources dans nos chaînes de valeur

KPIs Vignal Group



Social



		2020	2021	
Taux fréquence des accidents	%	11,3	15,0	G4-LA6 ACCIDENTS TRAVAIL
Taux gravité des accidents	%	52,0	54,0	
Turn over CDI	%	7,4	11,7	G4-LA1 TAUX ROTATION PERSONNEL
% femmes dans nos recrutements	%	47,0	44,0	
Index Egalité Professionnelle F/H. Base 100		84,5	85,0	

Environnement



		2020	2021	
Bilan carbone (Base 100 en 2018)	t. eq. CO ₂ /k€ Base 100 (2018) 65			G4-EN18 EMIS. GAZ EFFET SERRE
Consommation électrique	kWh/k€	49,4	35,3	
Consommation gaz	kWh/k€	23,8	18,4	G4-EN3 CONS. ENERGETIQUE
Consommation eau	m ³ /k€	0,043	0,030	
Déchets non-dangereux	kg/k€	1,91	1,19	
Déchets plastiques	kg/k€	0,71	0,53	G4-EN23 DECHETS
Déchets cartons	kg/k€	1,50	0,97	

Gouvernance



	2020	2021
% des filiales ayant réalisé leur projet d'entreprise et assuré leur communication	100%	100%

Achats responsables



	2020	2021
% de fournisseurs ayant signé la Charte RSE	92%	92%
% de fournisseurs ayant répondu au questionnaire RSE	86%	82%

G4-LA14
CRITERES FRS EMPLOI

G4-HR10
CRITERES FRS DTS DE L'HOMME

G4-LA14
CRITERES FRS ENV. T.

Annexes

L'esprit Vignal

Vignal a été créée en 1919.

Aujourd'hui, Vignal réunit 7 filiales industrielles en France, en Suisse, aux Etats-Unis et en Chine.

Leurs succès reposent sur nos valeurs RSE qui animent leurs actions et les amènent à progresser année après année.

Vignal a fait du développement durable l'un de ses axes stratégiques. Vignal apporte tout naturellement à sa mesure sa contribution au respect des 10 principes du Pacte mondial des nations unies.

Les 10 principes du pacte mondial des nations unies

Droits de l'homme

Soutenir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans sa sphère d'influence.

S'assurer de ne pas se rendre complice de violations de ces droits.

Droits du travail

Faire respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.

Eliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Assurer l'abolition effective du travail des enfants.

Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

Soutenir une approche préventive des défis environnementaux.

Entreprendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale.

Encourager l'essor et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

S'engager à lutter contre toute forme de corruption dans sa sphère d'influence, y compris extorsion fonds & pots-de-vin.

Rapport extra-financier 2022
COP 2022 - Global compact des nations unies
Direction Industrielle et RSE
Vignal Group - octobre 2022

Siège social :
Vignal Group
19 avenue du 24 Août 1944
69960 Corbas - France

Site internet :
www.vignal-group.com
